

Inq. Cesar A. López Mamani
Jefe de la Oficina de Administración
RED DE SALUD PUNO
CIP 157629



Abog. Inés Arriaga Alvarado
Jefe de la Unidad de RR.HH.
RED DE SALUD PUNO
CAP 4457

RESOLUCIÓN DIRECTORAL

Puno, 08 de noviembre del 2022

VISTOS: El Expediente con Registro N° 6941-2022, que contiene el Recurso Administrativo de Apelación interpuesto por Doña: **Norma Catalina MAMANI QUISPE**, y los actuados de la Resolución Administrativa N° 254-2022-SA-J-RR.HH./RED SALUD PUNO de fecha 20 de setiembre del 2022, y;

CONSIDERANDO:

Que, Doña: **Norma Catalina MAMANI QUISPE**, interpone Recurso Administrativo de Apelación en fecha 05 de octubre del 2022 en contra de la Resolución Administrativa N° 254-2022-SA-J-RR.HH./RED SALUD PUNO de fecha 20 de setiembre del 2022, expediente que remite el Jefe de la Unidad de Recursos Humanos de la Red de Salud Puno, a esta instancia solicitando pronunciamiento al respecto;

Que, el Recurso Administrativo de Apelación interpuesto, lo efectúa haciendo uso de su derecho constitucional de contradicción, al considerar que la impugnada se supone; viola, desconoce o lesiona un derecho interés legítimo, a fin de que la autoridad emisora de la decisión controvertida, revise nuevamente el caso y pueda corregir sus equivocaciones de criterio o análisis, debiendo cumplir para ello las formalidades y requisitos exigidos por el Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS; Requisitos de forma y tiempo, que conforme lo establece los artículos 120°, 124° y 220° sobre Recurso de Apelación, establecen: "El Recurso de Apelación se interpondrá cuando la impugnación se sustente en diferente interpretación de las pruebas producidas o cuando se trate de cuestiones de puro derecho, debiendo dirigirse a la misma autoridad que expidió el acto que se impugna para que eleve lo actuado al superior jerárquico"; En consecuencia de la revisión del expediente, del recurso y de los actuados de la apelada, se advierte que cumple con los requisitos que exige la norma; Por tanto, se admite a trámite el procedimiento recursivo;

Que, como fundamento del recurso de impugnación, manifiesta que viene peticionando el pago íntegro del 30% por concepto de la bonificación diferencial por condiciones excepcionales de trabajo; equivalente al 30% de la remuneración total percibida, más los intereses y devengados originados desde la entrada en vigencia del artículo 184° de la Ley N° 25303, y **no como se le viene pagando sobre la base de la Remuneración Total Permanente, sino debiendo ser conforme lo dispone la Ley, en base de la Remuneración Total**; por lo que solicita se actualice el monto de dicha bonificación que erróneamente viene percibiendo y adicionalmente se le calcule el monto de los devengados desde la fecha de dación de la Ley y se le pague los intereses legales generados;

Que, revisado el acto administrativo cuestionado, este se encuentra fundamentado en el contenido del **INFORME N° 059-2022-J-ARP-U.RR.HH.-RED DE SALUD PUNO** de fecha 06 de mayo del 2022, emitido por el Jefe del Área de Remuneraciones y Pensiones de la Unidad de Recursos Humanos de la Red de Salud Puno; en tal sentido, revisado el informe descrito, efectivamente indica que: "(...) la servidora **Norma Catalina MAMANI QUISPE**, es personal nombrado del Establecimiento de Salud **Mañazo** de la Red de Salud Puno; con el cargo de **ENFERMERA**, Nivel y/o Categoría Remunerativa **N-14**, con fecha de ingreso a la administración pública el **30 DE DICIEMBRE DE 1992**, es decir cuando estuvo en vigencia de la Ley N° 25303, por lo que se encontraba inmerso en los alcances del artículo 184° de dicha Ley, en tal sentido se ha revisado la planilla de remuneraciones del mes de agosto del 2013 de la administrada, donde se evidencia el pago de **S/ 35.76** por concepto de la Ley N° 25303, pago realizado hasta antes de la vigencia del Decreto Legislativo N° 1153"; Así mismo, el mencionado informe en su **CONCLUSION** textualmente indica: "**De los puntos expuestos en el presente informe concluimos; que la administrada estuvo inmerso en los alcances del artículo 184° de la Ley N° 25303, registrando en planilla de remuneraciones del**



Abog. C. Enrique





RESOLUCIÓN DIRECTORAL

Puno, de del 20

mes de agosto del 2013, el pago de S/ 35.76, por concepto de dicha Ley; pago que vino percibiendo hasta antes de la vigencia del Decreto Legislativo N° 1153";



Que, del análisis *Ut supra* y la normatividad legal señalada en el recurso de impugnación, invoca como amparo legal, el artículo 184° de la Ley N° 25303, Ley Anual de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 1991, que establece el otorgamiento al personal de funcionarios y servidores de salud pública que laboren en zonas rurales y urbano marginales una bonificación diferencial mensual equivalente al 30% de la remuneración total, como compensación a las condiciones excepcionales de trabajo de conformidad con el inciso b) del artículo 53° del Decreto Legislativo N° 276. Siendo que el artículo 184° de dicha Ley tuvo vigencia a partir del mes de enero del año 1991 hasta diciembre del año 1992, por prórroga del artículo 269° de la Ley N° 25388, Ley Anual de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 1992;

Que, al respecto se tiene el **INFORME N° 140-2012-SERVIR-GG-OAJ de la Oficina de Asesoría Jurídica de la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR**, establece que el beneficio otorgado por el artículo 184° de la Ley N° 25303 estuvo vigente hasta el 31 de diciembre del año 1992, **es por ello que no admite nuevos beneficiarios;**

Que, en esa línea, cabe indicar que la norma que reguló el presupuesto del año 1991 Ley N° 25303 establecía una Bonificación a los servidores y funcionarios del Sector Salud que trabajen en zonas rurales y urbano marginales, equivalente al 30% de su **Remuneración Total**; En ese contexto y de acuerdo a lo expresamente establecido por el artículo 8° del Decreto Supremo N° 051-91-PCM, se tiene que: "Para efectos remunerativos se considera: **a) Remuneración Total Permanente.-** Aquella cuya percepción es regular en su monto, permanente en el tiempo y se otorga con carácter general para todos los funcionarios, directivos y servidores de la Administración Pública; y está constituida por la Remuneración Principal, Bonificación Personal, Bonificación Familiar, Remuneración Transitoria para Homologación y la Bonificación por Refrigerio y Movilidad; **b) Remuneración Total.-** Es aquella que está constituida por la Remuneración Total Permanente y los conceptos remunerativos adicionales otorgados por Ley expresa, los mismos que se dan por el desempeño de cargos que implican exigencias y/o condiciones distintas al común;

Que, el artículo 9° del Decreto Supremo N° 051-91-PCM, dispone que las bonificaciones, beneficios y demás conceptos remunerativos percibidos por los servidores, se calculan sobre la base de la remuneración total permanente. Dicho concepto comprende, de conformidad al literal "a" del artículo 8° de la misma norma, los siguientes rubros: Remuneración Principal, Bonificación Personal, Bonificación Familiar, Remuneración Transitoria para Homologación y la Bonificación por Refrigerio y Movilidad;

Que, conforme se aprecia del **INFORME N° 059-2022-J-ARP-U.RR.HH.-RED DE SALUD PUNO** en su **CONCLUSION** textualmente y con meridiana claridad indica: "**De los puntos expuestos en el presente informe concluimos, que la administrada estuvo inmerso en los alcances del artículo 184° de la Ley N° 25303, registrando en planilla de remuneraciones del mes de agosto del 2013, el pago de S/ 35.76, por concepto de dicha Ley; pago que vino percibiendo hasta antes de la vigencia del Decreto Legislativo N° 1153**" DE LO QUE SE PUEDE INFERIR, QUE A LA SERVIDORA SE LE HABRIA PAGADO DE FORMA NORMAL DESDE ENERO DE 1991 HASTA AGOSTO DEL 2013 DE ACUERDO A LA MENCIONADA ESTRUCTURA REMUNERATIVA Y PRESUPUESTO ASIGNADO A LA UNIDAD EJECUTORA 405 – RED DE SALUD PUNO EN DICHOS EJERCICIOS PRESUPUESTALES; **EN CONSECUENCIA**, el recurso administrativo de apelación interpuesto por Doña: **Norma Catalina MAMANI QUISPE**, en contra de la Resolución Administrativa N° 254-2022- SA-J-RR.HH./RED DE SALUD PUNO de fecha 20 de setiembre del

Ing. Omar A. López Mamani
JEFE DE LA OFICINA DE ADMINISTRACION
RED DE SALUD PUNO
CIP 157528



Abog. María Aurora Alcos Alvarado
JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS
RED DE SALUD PUNO
CAP 4457

RESOLUCIÓN DIRECTORAL

Puno, de del 20

2022, sobre actualización del monto de la bonificación diferencial, así como los devengados e intereses legales generados por el pago inoportuno, **deviene en INFUNDADO**;

Que, estando a la Ley N° 27783 - Ley de Bases de la Descentralización, modificada por Ley N° 28379, Ley N° 27867 Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y demás leyes modificatorias; la Resolución Ministerial N° 405-2005/MINSA reconocen que las Direcciones Regionales de Salud constituyen la única autoridad de salud en cada Gobierno Regional, la Ordenanza Regional N° 034-2006, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones de la Dirección Regional de Salud Puno y sus Órganos Desconcentrados, se establece que las Direcciones Regionales de Salud pueden implementar normas técnicas, Directivas Sanitarias y otros en el ámbito regional, modificada por la Ordenanza Regional N° 012-2014-GRP-CRP;

Estando a lo informado por la Unidad de Recursos Humanos, con el visto bueno de la Oficina de Administración y Asesoría Legal de la Red de Salud Puno.

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- DECLARAR INFUNDADO el Recurso Administrativo de Apelación contenido en el expediente con Registro N° 6941-2022 en contra de la Resolución Administrativa N° 254-2022-SA-J-U-RR.HH./RED SALUD PUNO de fecha 20 de setiembre del 2022, interpuesto por Doña: **NORMA CATALINA MAMANI QUISPE**, conforme a los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente.

Artículo 2°.- DECLARAR agotada la vía administrativa, en sujeción al artículo 228° del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS; si la impugnante no está de acuerdo con lo resuelto por esta instancia; se deja a salvo su derecho, si lo considera pertinente para accionar en la vía que estime conveniente.

Artículo 3°.- DISPONER, la publicación de la presente Resolución en el Portal de Transparencia Institucional de la Red de Salud Puno.

Artículo 4°.- NOTIFICAR, la presente Resolución a la administrada e instancias administrativas correspondientes.

Regístrese, Comuníquese y Publíquese

NOTIFICAR: La presente Resolución que es COPIA FIEL DEL ORIGINAL:	
INTERESADO	☐
M.R.	☐
ADMINISTRACIÓN	☐
LEGADO	☐
REMUNERACIONES	☐
CONTROL DE ASISTENCIA	☐
BIENESTAR DE PERSONAS	☐
TRANSPARENCIA	☐
OTROS	☐
ARCHIVO	☐

M.C. J. Yuri Cano Zirena
DIRECTOR EJECUTIVO
RED DE SALUD PUNO
CMP. 54801